

INNOVÁCIÓ ÉS TEHETSÉGGONDOZÁS - A K+F STÚDIÓ INNOVÁCIÓS PROGRAMJA

Szerzők:

Dr. Mező Ferenc
Eszterházy Károly Egyetem

Dr. Mező Katalin
Debreceni Egyetem

Első szerző e-mail címe:
ferenc.mezol@gmail.com

Lektorok:

Dr. Koncz István
Professzorok az Európai Magyarorszáért
(Magyarország)

Dr. Egri Tímea
Eötvös Loránd Tudományegyetem
(Magyarország)

Mező Ferenc és Mező Katalin (2018): Innováció és tehetséggondozás - A K+F Stúdió Innovátor Köre. *Különleges Bánásmód*, IV.évf., 2018/1. szám, 85-88. DOI 10.18458/KB.2018.1.85

Absztrakt:

Jelen tanulmányban a K+F Stúdió Kft. Innovációs programját mutatjuk be. Az Innovációs Kör fiatal tehetségek számára szervezett fórum az NTP-PKTF-17-0017 pályázat keretében.

Kulcsszavak: innováció, tehetség

Diszciplína: pedagógia

Abstract

INNOVATION AND TALENT DEVELOPMENT - THE INNOVATION PROGRAM OF K+F STUDIO

At this paper, we show on the Innovation Program of K+F Studio. The Innovation Program is a forum for young talents which realized in the frame of NTP-PKTF-17-0017 project.

Keywords: innovation, talent

Discipline: pedagogy

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (mint támogató), Emberi Erőforrás Támogatáskezelő (mint lebonyolító) és a Nemzeti Tehetség Program által meghirdetett „A hazai és határon túli pályakezdő, kiemelkedően tehetséges fiatalok példaértékű innovációinak és társadalmi felelősségvállalásuk erősítésének támogatása” kiírás egyik kedvezményezett szervezete a K+F Stúdió Kft. lett „Innovátor Kör” című programjával (pályázati azonosító: NTP-PKTF-17-0017). Jelen mű célja, e program bemutatása.

A szervezet

A K+F Stúdió Kft. központi tevékenysége a tehetséggondozással foglalkozó:

- Oktatás: tréning jellegű (kreativitásfejlesztéssel, kreatív tanulásfejlesztéssel, személyiségfejlesztéssel foglalkozó) tehetséggondozó programokba évente 100 fiatal (11-25 évesek) kapcsolódik be. interdiszciplináris hallgatói kutatócsoportot működtet 2015 óta (létszám: kb. 20 fő/év), mely csoportokban innovációra (is) tanítja a résztvevőket. a társaság működésének 6 éve alatt tehetség témakörben 6 akkreditált pedagógus továbbképzést hozott létre, melyen közel 200 pedagógus vett részt eddig. határon túli képzések: 30-100 fő/év
- Előadás: 200 előadás/év tehetséges fiataloknak, pedagógusoknak, pszichológusoknak (kb. 8000 fős hallgatóság/év)
- Könyvkiadás: 5 tehetség témájú könyv, kb. 5000 potenciális olvasó/év.
- Tanulmányok megjelentetése: 3-5 tanulmány/év mennyiségben (tehetség, különleges bánásmód című szaklapokban).
- Együttműködések: 3 köznevelési intézménnyel és 5 civil szervezettel van partneri szerződésünk tehetséggondozás terén. nem partneri szerződés formájában további 20 szervezettel van a szervezetnek együttműködése évente. közvetett hatása rajtuk keresztül kb. 2000 fő/év.
- Társadalmi felelősségvállalás: 1 db, vállalati társadalmi felelősségvállalás keretében támogatott civil szervezet: Kocka Kör Tehetséggondozó Kulturális Egyesület. közvetett hatás rajta keresztül: kb. 2000 fő/év.
- Tanulmányi verseny: 3 nemzetközi tehetséggondozó tanulmányi verseny előkészítése történik (tanulás, francia és spanyol nyelv terén). terv: 1000 fő/verseny.
- Konferencia: a k+f stúdió kft. társszervezője a nemzetközi phd konferenciáknak (peme), a nemzetközi interdiszciplináris konferenciának (kocka kör), a különleges bánásmód konferenciának (de). főszervezésben 1 rendezvény/év rátával szervez tehetséggondozó konferenciát. kb. 500 fő/év vesz részt e konferenciákon.
- Határon túli kapcsolatokat ápol felsőoktatási intézményekkel, civil szervezetekkel, önkormányzattal.
- Innováció: szoftver, fejlesztő játék/bútor.

Programösszefoglaló

Az „Innovátor” Kör című projekt célja a résztvevők felkészítése az innovatív tevékenységre. A projektet előkészítő igényfelmérés során 16-35 éves korúak körében végzett interjúk alapján állt össze a program tematikája, melynek során egyéni, páros, kis- és nagycsoportos tréningfeladatok, projektek alkalmazása történik meg.

A projekt fő programja egy 30 órás „Innovátor Kör”. Ennek főbb tartalmi elemei:

- Innovációs esetfeldolgozás és az innovációs folyamat modellezése
- Önismereti tréning az ön-menedzselés jegyében
- Az innovációs környezet sajátosságai és résztvevői
- Kreatív kapcsolatalakítási stratégiák - határon innen és túl
- Kreativitásfejlesztő tréning
- Vezetői készségfejlesztő tréning
- Kommunikációs és konfliktuskezelési tréning
- Innováció és társadalmi felelősségvállalás
- Innováció és jogvédelem
- A program zárása

A projekthez a fő programon kívül kiegészítő programok is kapcsolódnak, ezek:

- 1) Workshop szervezése és az azon való részvétel biztosítása: „Innováció és vállalkozás létrehozás, fejlesztés” című műhelymunka keretében egyéni és társas vállalkozások létrehozásának, működtetésének egyéni és kiscsoportos modellezésére kerül sor. Kapcsolódás a főprogramhoz: az innovációk szervezeti hátterét biztosító vállalkozásokról szóló praktikus tudás hasznos lehet a fiatal innovátorok számára.
- 2) Kiállítás szervezése és az azon való részvétel biztosítása: a bevont fiatalok által tervezett innovációs poszterekből kiállítás szerveződik 2018. májusában a III. Nemzetközi Interdiszciplináris Konferencián. Kapcsolódás a főprogramhoz: a kiállítással a) nyilvánosság biztosítható; b) a kommunikációs készségeket (poszter tervezés, poszterrel kapcsolatos szóbeli prezentáció előadása, vita) éles helyzetben lehet próbára; c) prezentációs teljesítményhez juttathatók a résztvevők; d) akár az is előfordulhat, hogy szakmai érdeklődőkre, befektetőkre találhatnak a bevont fiatalok.
- 3) Külföldi szakértők által tartott tréning szervezése és az azon való részvétel biztosítása. Főprogramhoz kapcsolódás: a résztvevők a főprogramban elsajátított ismereteiket, készségeiket képzeletbeli innovációs folyamat során gyakorolhatják.

Az Innovátor Körbe bevont fiatalok az ön-menedzselő készségek esetében egyrészt önismereti tréningen vesznek részt, mely az önmenedzselési jellemzőkre fókuszál; másrészt az önismereti tréning eredményeként egyéni (ön)fejlesztési javaslatokat fogalmazunk meg a résztvevők számára; harmadrészt a tudományos/üzleti életben hasznosítható kreatív kapcsolatalakítási stratégiákkal ismerkednek meg tréning formában a résztvevők.

A résztvevők innovációs készségeinek fejlesztése érdekében az innovációhoz elengedhetetlen kreativitást segítő módszereket sajátítanak el, megismerkednek az innováció alapfogalmaival és folyamataival. Ezen túl esetismertetésekkel keresztül önálló kutatási projektjük keretében dolgoznak fel megtörtént innovációs eseteket és szimulált innovációs folyamat keretében lépésről-lépésre átélnek az innovációs folyamatot.

A projekt figyelmet fordít a résztvevők vezetői készségeinek fejlesztésére is. Ennek érdekében vezetői készségek fejlesztését célzó tréningen vesznek részt a bekapcsolódott fiatalok, illetve mikroprojektek megvalósítása keretében valamennyi résztvevő vezetői szerepben is kipróbálhatja önmagát.

A projekt eleme a társadalmi felelősségvállalás erősítése is. A programsorozat során például az egyik témakör a társadalmi felelősségvállalás általában, illetve a vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR) aspektusából. Ennek keretében a információkkal, érzékenyítő gyakorlatokkal, s konkrét társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos gyakorlatokkal szembesülnek a résztvevők. Ezen kívül a résztvevők által a pályázat során kidolgozásra kerülő innovációs tervek egyik kötelező eleme a „Társadalmi felelősségvállalás” című pont, amelyben reflektálniuk kell arra, hogy az általuk kidolgozásra kerülő innováció, milyen társadalmi érdekeket, értékeket, célcsoportokat támogathat. A programsorozat keretében olyan esetismertetésekkel is találkozhatnak a bevont fiatalok, amelyek modellként szolgálnak arra, hogy egy-egy személynek, szervezetnek, innovatív megoldásnak milyen társadalmi hatása volt. A fiatalok egyéni társadalmi felelősségvállalási nyilatkozatot is alkotnak.

A program rövid távú eredményei:

- a) Tudás: a résztvevők ismereteket, tapasztalatokat szereznek az innovatív tevékenységgel kapcsolatban.
- b) Portfólió: a résztvevők portfóliót állítanak össze egy általuk kiválasztott innovációval kapcsolatban.
- c) Publikáció: ISBN számmal ellátott internetes gyűjteménykötetben jelentetjük meg az elkészült portfóliókat (ezzel publikációs lehetőséghez is juttatjuk a fiatalokat).
- d) Filmek: a fiatalok alkotásai.

A projekt hasznosulása egyrészt a megszerzett tudás alkalmazásán keresztül valósul meg (a résztvevők a jövőben nem fiktív innovációk esetében is alkalmazhatják megszerzett ismereteiket, jártasságukat), másrészt a disszemináció révén történik meg (a résztvevők műveiből szerkesztett kötet, filmek népszerűsítése példát állíthat más fiatalok, mentorok számára hasonló tevékenységhez).

A nyilvánosság biztosítása érdekében a projektben vállalt teljesítések:

- a) ISBN számmal ellátott, lektorált kiadvány megjelentetése és ingyenes terjesztése a pályázó (www.kpluszf.com) honlapján keresztül.
- b) Műhelybemutató tanulmány megjelentetése a Debreceni Egyetem által kiadott Különleges Bánásmód című folyóiratban (www.degyfk.hu/kulonlegesbanasmod).
- c) Szakcikk megjelentetése a Magyar Tehetséggondozó Társaság által kiadott Tehetség című szakmai lapban (www.match.hu).
- d) Szakmai beszámoló tartása a Professzorok az Európai Magyarorszáért Egyesület XV. Nemzetközi Tudományos Konferenciáján (www.peme.hu).
- e) A pályázatba bevont fiatalok által készített rövid videofilmek közzététele a pályázó honlapján (www.kpluszf.com), s facebook, twitter, g+, youtube platformokon működtetett közösségi oldalain.

A programba bevont fiatalok munkáját mentorok, a pályázatba bevont trénerok, szakemberek segítik. A mentoroktól várt feladatok:

- kapcsolatkeresés a bevont fiatalokkal,
- folyamatos konzultációs lehetőség biztosítása a bevont fiatalokkal,
- a bevont fiatalok önismeretének és személyiségének alakítása,
- a bevont fiatalok által a program során készített portfólió előállításának segítése,
- a társas támasz nyújtása a bevont fiatalok számára,
- pályaaorientációs tanácsadás a bevont fiatalok számára,
- kutatási, fejlesztési tanácsadás a bevont fiatalok számára,
- üzleti tanácsadás a bevont fiatalok számára,
- a fiatalok segítése, támogatása a pályázat során felmerülő problémáikkal kapcsolatban, illetve azok sikerrel vagy kudarccal végződő megoldásáról szerzett önismereti tapasztalatok feldolgozásában.

A mentorok mentori szerepüket a pályázat alatt és azt követően is a fiatalok rendelkezésére bocsátják (akár élethossziglan). A mentorok és a mentoráltak közötti kapcsolattartás személyesen, e-mailben, telefonon valósul meg.

A tehetséges fiatalok közötti kapcsolatépítést segítő tevékenységek érdekében a résztvevők:

- a) kreatív kapcsolatalakítási stratégiákat gyakoroltató tréningen vesznek részt;
- b) üzleti/tudományos kapcsolatalakítási feladatokat hajtanak végre (ennek keretében valódi kutatóval, üzletemberrel alakítanak ki szakmai kapcsolatot);
- c) egymással személyesen találkozhatnak a program során megvalósuló és a határon túli tehetségek számára is nyitott tréningek, szakmai találkozók, konferenciák, kísérő programok alkalmával;
- d) közösen, kiscsoportokban, párokban innovációs tevékenységgel kapcsolatos mikro-projekteket valósítanak meg;
- e) az info-kommunikációs technológia alkalmazása révén számítógép, és smart eszközök segítségével kommunikálhatnak egymással közös mikro-projektek megvalósítása során. A kapcsolatépítés során főként az info-kommunikációs eszközökön, videoüzeneteken keresztül a hazai tehetségek kortárs mentorként önkéntes munkában támogathatják, informálhatják határon túli társaikat.